

POLITIKA BORBE PROTIV MITA

Mi sklapamo i održavamo poslove pravično. Jasno nam je da svi oblici mita stvaraju nepravičnu konkurentnost, dovode do pojave nekvalitetnih proizvoda i, na kraju, do slabljenja globalnog tržišta. Stoga, mi se pridržavamo svih važećih zakona, podzakonskih akata kao i internih pravila, procedura koje su donete u okviru privrednog Društva Milanović tretman voda d.o.o, a u cilju sprečavanja dela mita.

Nikada nemojte da prihvatate ili nudite bilo šta vredno kako biste uticali na poslovnu odluku ili kako biste neprimerno dobili prednost. Imajte na umu da mito ne mora da bude samo novac, kao na primer: poklon, usluga, čak i dobrotvorni doprinos se može smatrati podmićivanjem ako je ponuđen u naše ime da bi se uticalo na donošenje odluke. Bez obzira na lokalne prakse ili prakse drugih kompanija, postarajte se da izbegavate čak i naizgled neprimerne situacije.

Pored naših sopstvenih dela, odgovorni smo i za dela onih koji obavljaju poslove za nas, i možemo se smatrati odgovornim za bilo kakva podmićivanja koja oni ponude u naše ime. Zbog toga je od ključnog značaja da znamo sa kim poslujemo, da smo upoznati sa poslovnim praksama koje oni primenjuju i ugledom koji imaju po pitanju poštenog i etičkog poslovanja.

Milanović Tretman voda d.o.o ne toleriše bilo kakav oblik podmićivanja, svako narušavanje naše politike i kodeksa poslovne etike i ponašanja – bez obzira na lokaciju, ulogu ili nivo položaja – tretira se krajnje ozbiljno i u punom stepenu našeg pravnog kapaciteta.

Kako bi se osiguralo sprovođenje opšteg principa "nulte tolerancije" prema mitu, Društvo u ovim oblastima mora da upravlja poslovnim procesima poštujući sledeća pravila:

- odvajanje zaduženja adekvatnom raspodelom odgovornosti i uspostavljanjem
- odgovarajućih nivoa odobravanja, a u cilju izbegavanja funkcionalnih preklapanja ili
- koncentracije operativnih aktivnosti na jednu osobu;
- jasna i formalizovana raspodela ovlašćenja i odgovornosti koja izričito ukazuje na
- granice tih ovlašćenja, u skladu sa dodeljenim obavezama i pozicijom unutar
- organizacione strukture;
- odgovarajuće procedure za obavljanje aktivnosti;
- mogućnost praćenja aktivnosti, operacija i transakcija posredstvom odgovarajućeg
- papirnog ili elektronskog zapisa;
- procesi odlučivanja povezani sa postavljenim nepristrasnim kriterijumima (npr: vođenje evidencije odobrenih dobavljača, postojanje nepristrasne procene zaposlenih i nepristrasni kriterijumi za selekciju, itd);

Svi zaposleni i poslovni partneri sa kojima kompanija Milanović Tretman voda saraduje, obavezni su da se u svakodnevnom radu pridržavaju Politike borbe protiv mita i ostalih smernica kako bi svi bili zaštićeni od zakonskih posledica narušavanja ugleda.

